

МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Волгоградский государственный социально - педагогический
университет»
(ФГБОУ ВО «ВГСПУ»)

П Р И К А З

09 АПР 2025

№ 01.01-02-365

**О внесении изменений в Положение об оплате труда
работников ФГБОУ ВО «ВГСПУ»**

В целях упорядочения системы оплаты труда работников ФГБОУ ВО «ВГСПУ», повышения эффективности стимулирования работников университета, с учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации работников ФГБОУ ВО «ВГСПУ»

Приказываю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО «ВГСПУ», утвержденное приказом от 11.01.2021 г. (с изменениями и дополнениями) следующие изменения:
 - 1.1. Приложение №3 «Минимальные критерии выполнения эффективного контракта по должностям профессорско-преподавательского состава и размеры постоянных ежемесячных надбавок за высокие результаты работы по соответствующей должности» к Положению об оплате труда работников ФГБОУ ВО «ВГСПУ» изложить в новой редакции, согласно Приложению №1 к настоящему приказу;
 - 1.2. Приложение №4 «Минимальные критерии выполнения эффективного контракта по должностям научных сотрудников и размеры надбавок за высокие результаты работы по соответствующей должности» к Положению об оплате труда работников ФГБОУ ВО «ВГСПУ» изложить в новой редакции, согласно Приложению №2 к настоящему приказу.
2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01 января 2025г.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на и.о. начальника ПФУ Кубрину О.В.

Ректор



А.М. Коротков

**Минимальные критерии выполнения эффективного контракта
по должностям профессорско-преподавательского состава
и размеры постоянных ежемесячных надбавок за высокие результаты работы
по соответствующей должности**

Стимулирующая выплата устанавливается на календарный год при условии выполнения всей совокупности минимальных критериев эффективного контракта по должности по итогам предыдущего учебного (по показателям учебной работы) и календарного (по показателям научной деятельности) года на основании представлений заведующих кафедрами с представлением в необходимых случаях подтверждающих материалов.

Все достижения должны быть аффилированы с ФГБОУ ВО «ВГСПУ».

Наименование должности	Критерий выполнения эффективного контракта	Стимулирующая выплата в рублях
Ассистент, 1-й и 2-й уровни	Выполнение индивидуального плана работы преподавателя. Не менее 1 публикации в год в изданиях, индексируемых в РИНЦ. Ежегодная апробация результатов научно-исследовательской деятельности: не менее 1 доклада на региональных/ всероссийских/ международных конференциях. Прохождение повышения квалификации не реже 1 раза в 3 года.	1-й уровень – 1000,00 2-й уровень – 1100,00
Старший преподаватель, 1-й и 2-й уровни	Выполнение индивидуального плана работы преподавателя. Не менее 1 публикации в год в журналах, индексируемых в РИНЦ. Ежегодная апробация результатов научно-исследовательской деятельности: не менее 1 доклада на региональных/ всероссийских/ международных конференциях. Прохождение повышения квалификации не реже 1 раза в 3 года. Разработка рабочих программ и фондов оценочных средств по обеспечиваемым дисциплинам и дисциплинам, предполагаемым к обеспечению (перечень таких дисциплин устанавливает заведующий кафедрой) в установленные сроки.	1-й уровень – 1200,00 2-й уровень – 1300,00
Старший преподаватель, 3-й уровень	Выполнение индивидуального плана работы преподавателя. Не менее 2 публикаций в год в журналах, индексируемых в РИНЦ.	3-й уровень – 1500,00

Наименование должности	Критерий выполнения эффективного контракта	Стимулирующая выплата в рублях
	Ежегодная апробация результатов научно-исследовательской деятельности: не менее 1 доклада на региональных/ всероссийских/ международных конференциях. Прохождение повышения квалификации не реже 1 раза в 3 года. Разработка рабочих программ и фондов оценочных средств по обеспечиваемым дисциплинам и дисциплинам, предполагаемым к обеспечению (перечень таких дисциплин устанавливает заведующий кафедрой) в установленные сроки.	
Доцент, 1-й уровень	Выполнение индивидуального плана работы преподавателя. Не менее 1 публикации в год в журналах, индексируемых в РИНЦ. Не менее 1 публикации за 3 года в журналах из перечня ВАК. Ежегодная апробация результатов научно-исследовательской деятельности не менее 1 доклада на региональных/ всероссийских/ международных конференциях. Прохождение повышения квалификации не реже 1 раза в 3 года. Разработка рабочих программ и фондов оценочных средств по обеспечиваемым дисциплинам и дисциплинам, предполагаемым к обеспечению (перечень таких дисциплин устанавливает заведующий кафедрой) в установленные сроки.	1-й уровень – 1500,00
Доцент, 2-й и 3-й уровни	Выполнение индивидуального плана работы преподавателя. Не менее 1 публикации в год в журналах, индексируемых в РИНЦ. Не менее 1 публикации в год в журналах из перечня ВАК. Ежегодная апробация результатов научно-исследовательской деятельности: не менее 2 докладов на региональных/ всероссийских/ международных конференциях. Прохождение повышения квалификации не реже 1 раза в 3 года. Разработка рабочих программ и фондов оценочных средств по обеспечиваемым дисциплинам и дисциплинам, предполагаемым к обеспечению (перечень таких дисциплин устанавливает заведующий кафедрой) в установленные сроки.	2-й уровень – 1800,00 3-й уровень – 2000,00
Доцент, 4-й уровень	Выполнение индивидуального плана работы преподавателя.	4-й уровень – 2200,00

Наименование должности	Критерий выполнения эффективного контракта	Стимулирующая выплата в рублях
	Не менее 2 публикаций в год в журналах из перечня ВАК. Ежегодная апробация результатов научно-исследовательской деятельности: не менее 2 докладов на региональных/ всероссийских/ международных конференциях. Не менее 1 заявки за 3 года на участие в конкурсах на выполнение НИР федерального/ регионального/ внутривузовского уровня. Прохождение повышения квалификации не реже 1 раза в 3 года. Разработка рабочих программ и фондов оценочных средств по обеспечиваемым дисциплинам и дисциплинам, предполагаемым к обеспечению (перечень таких дисциплин устанавливает заведующий кафедрой) в установленные сроки.	
Профессор, 1-й уровень	Выполнение индивидуального плана работы преподавателя. Не менее 1 публикации за 3 года в журналах из перечня ВАК K1/ в Ядре РИНЦ/ Web of Science/ Scopus. Не менее 1 публикации в год в журналах с импакт-фактором не менее 0,2/ из перечня ВАК. Ежегодная апробация результатов научно-исследовательской деятельности: не менее 2 докладов на региональных/ всероссийских/ международных конференциях. Не менее 1 заявки за 3 года на участие в конкурсах на выполнение НИР федерального/ регионального/ внутривузовского уровня. Прохождение повышения квалификации не реже 1 раза в 3 года. Разработка рабочих программ и фондов оценочных средств по обеспечиваемым дисциплинам и дисциплинам, предполагаемым к обеспечению (перечень таких дисциплин устанавливает заведующий кафедрой) в установленные сроки.	1-й уровень – 1600,00
Профессор, 2, 3 и 4-й уровни	Выполнение индивидуального плана работы преподавателя. Не менее 1 публикации за 3 года в журналах из перечня ВАК K1/ в Ядре РИНЦ/ Web of Science/ Scopus. Не менее 1 публикации в год в журналах с импакт-фактором не менее 0,2/ из перечня ВАК. Ежегодная апробация результатов научно-исследовательской деятельности: не менее 2 докладов на региональных/ всероссийских/ международных конференциях.	2-й уровень – 2200,00 3-й уровень – 2400,00 4-й уровень – 2600,00

Наименование должности	Критерий выполнения эффективного контракта	Стимулирующая выплата в рублях
	Не менее 1 заявки в год на участие в конкурсах на выполнение НИР федерального/ регионального/ внутривузовского уровня. Прохождение повышения квалификации не реже 1 раза в 3 года. Разработка рабочих программ и фондов оценочных средств по обеспечиваемым дисциплинам и дисциплинам, предполагаемым к обеспечению (перечень таких дисциплин устанавливает заведующий кафедрой) в установленные сроки.	
Профессор 5, 6 и 7-й уровни	Выполнение индивидуального плана работы преподавателя. Не менее 1 публикации в год в журналах из перечня ВАК K1/ в Ядре РИНЦ/ Web of Science/ Scopus. Не менее 1 публикации в год в журналах с импакт-фактором не менее 0,2/ из перечня ВАК. Ежегодная апробация результатов научно-исследовательской деятельности: не менее 2 докладов на региональных/ всероссийских/ международных конференциях. Не менее 1 заявки в год на участие в конкурсах на выполнение НИР федерального/ регионального/ внутривузовского уровня. Не менее 1 поддержанной заявки за 5 лет на участие в конкурсах на выполнение НИР федерального/ регионального/ внутривузовского уровня. Прохождение повышения квалификации не реже 1 раза в 3 года. Разработка рабочих программ и фондов оценочных средств по обеспечиваемым дисциплинам и дисциплинам, предполагаемым к обеспечению (перечень таких дисциплин устанавливает заведующий кафедрой) в установленные сроки.	5-й уровень – 2800,00 6-й уровень – 3000,00 7-й уровень – 3200,00
Заведующий кафедрой	Выполнение условий эффективного контракта по соответствующей должности преподавателя.	В соответствии с квалификационным уровнем должности преподавателя.
	Наличие рабочих программ и фондов оценочных средств по дисциплинам, обеспечиваемым кафедрой. Не менее 5 публикаций сотрудников кафедры в год в журналах из перечня ВАК на 10 ставок ННР. Не менее 1 публикации сотрудников кафедры в год в журналах, из перечня ВАК K1/ в Ядре РИНЦ/ Web of Science/ Scopus на 10 ставок ННР. Не менее 1 заявки в год на каждые 10 ставок ННР кафедры (но не менее 1 при меньшем кадровом	Кандидат наук – 5000,00 Доктор наук – 6000,00

Наименование должности	Критерий выполнения эффективного контракта	Стимулирующая выплата в рублях
	составе) на участие в конкурсах на выполнение НИР федерального/ регионального/ внутривузовского уровня.	
Декан (директор)	Выполнение условий эффективного контракта по соответствующей должности преподавателя.	В соответствии с квалификационным уровнем должности преподавателя.
	Наличие рабочих программ и фондов оценочных средств по дисциплинам, обеспечиваемым кафедрами факультета/института. Выполнение требований к своевременному размещению на сайте университета учебно-методической документации ОПОП каждого года набора в соответствии с ФГОС ВО. Выполнение кадровых условий реализации ОПОП каждого года набора в соответствии с ФГОС ВО. Не менее 5 публикаций сотрудников факультета/института в год в журналах из перечня ВАК на 10 ставок НТР. Не менее 1 публикации сотрудников кафедры в год в журналах, из перечня ВАК К1/ в Ядре РИНЦ/ Web of Science/ Scopus на 10 ставок НТР. Не менее 1 заявки в год на каждые 10 ставок НТР факультета/института на участие в конкурсах на выполнение НИР федерального/ регионального/ внутривузовского уровня.	Кандидат наук - 5000,00 Доктор наук – 6000,00

Приложение №4 (новая редакция)
к Положению об оплате труда
работников ФГБОУ ВО «ВГСПУ»

**Минимальные критерии выполнения эффективного контракта
по должностям научных сотрудников и размеры надбавок за высокие результаты
работы по соответствующей должности**

Наименование должности	Критерий выполнения эффективного контракта	Сумма стимулирующе й выплаты в рублях
Младший научный сотрудник	Выполнение индивидуального плана научно-исследовательской и учебной работы. Не менее 1 публикации в год в журналах, индексируемых в РИНЦ. Не менее 1 публикации в год в журналах из перечня ВАК. Ежегодная апробация результатов научно-исследовательской деятельности: не менее 2 докладов на региональных/ всероссийских/ международных конференциях	1800,00
Научный сотрудник	Выполнение индивидуального плана научно-исследовательской и учебной работы. Не менее 2 публикаций в год в журналах из перечня ВАК. Ежегодная апробация результатов научно-исследовательской деятельности: не менее 2 докладов на региональных/ всероссийских/ международных конференциях Не менее 1 заявки за 3 года на участие в конкурсах на выполнение НИР федерального/ регионального/ внутривузовского уровня.	2200,00
Старший научный сотрудник	Выполнение индивидуального плана научно-исследовательской и учебной работы. Не менее 1 публикации за 3 года в журналах из перечня ВАК K1/ в Ядре РИНЦ/ Web of Science/ Scopus Не менее 1 публикации в год в журналах с импакт-фактором не менее 0,2/ из перечня ВАК. Ежегодная апробация результатов научно-исследовательской деятельности: не менее 2 докладов на региональных/ всероссийских/ международных конференциях. Не менее 1 заявки за 3 года на участие в конкурсах на выполнение НИР федерального/ регионального/ внутривузовского уровня.	2400,00
Ведущий	Выполнение индивидуального плана научно-	

научный сотрудник	исследовательской и учебной работы. Не менее 1 публикации за 3 года в журналах из перечня ВАК K1/ в Ядре РИНЦ/ Web of Science/ Scopus Не менее 1 публикации в год в журналах с импакт-фактором не менее 0,2/ из перечня ВАК. Ежегодная апробация результатов научно-исследовательской деятельности: не менее 2 докладов на региональных/ всероссийских/ международных конференциях. Не менее 1 заявки в год на участие в конкурсах на выполнение НИР федерального/ регионального/ внутривузовского уровня. Не менее 1 поддержанной заявки за 3 года на участие в конкурсах на выполнение НИР федерального/ регионального/ внутривузовского уровня.	2800,00
Главный научный сотрудник	Выполнение индивидуального плана научно-исследовательской и учебной работы. Не менее 1 публикации в год в журналах из перечня ВАК K1/ в Ядре РИНЦ/ Web of Science/ Scopus. Не менее 1 публикации в год в журналах с импакт-фактором не менее 0,2/ из перечня ВАК. Ежегодная апробация результатов научно-исследовательской деятельности: не менее 2 докладов на региональных/ всероссийских/ международных конференциях. Не менее 1 заявки в год на участие в конкурсах на выполнение НИР федерального/ регионального/ внутривузовского уровня. Не менее 1 поддержанной заявки за 3 года на участие в конкурсах на выполнение НИР федерального/ регионального/ внутривузовского уровня.	3200,00