

МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Волгоградский государственный социально - педагогический
университет»
(ФГБОУ ВО «ВГСПУ»)

П Р И К А З

09 АПР 2025

№ 01.01-02-365

**О внесении изменений в Положение об оплате труда
работников ФГБОУ ВО «ВГСПУ»**

В целях упорядочения системы оплаты труда работников ФГБОУ ВО «ВГСПУ», повышения эффективности стимулирования работников университета, с учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации работников ФГБОУ ВО «ВГСПУ»

Приказываю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО «ВГСПУ», утвержденное приказом от 11.01.2021 г. (с изменениями и дополнениями) следующие изменения:

1.1. Приложение №3 «Минимальные критерии выполнения эффективного контракта по должностям профессорско-преподавательского состава и размеры постоянных ежемесячных надбавок за высокие результаты работы по соответствующей должности» к Положению об оплате труда работников ФГБОУ ВО «ВГСПУ» изложить в новой редакции, согласно Приложению №1 к настоящему приказу;

1.2. Приложение №4 «Минимальные критерии выполнения эффективного контракта по должностям научных сотрудников и размеры надбавок за высокие результаты работы по соответствующей должности» к Положению об оплате труда работников ФГБОУ ВО «ВГСПУ» изложить в новой редакции, согласно Приложению №2 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01 января 2025г.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на и.о. начальника ПФУ Кубрину О.В.

Ректор



А.М. Коротков

**Минимальные критерии выполнения эффективного контракта
 по должностям профессорско-преподавательского состава
 и размеры постоянных ежемесячных надбавок за высокие результаты работы
 по соответствующей должности**

Стимулирующая выплата устанавливается на календарный год при условии выполнения всей совокупности минимальных критериев эффективного контракта по должности по итогам предыдущего учебного (по показателям учебной работы) и календарного (по показателям научной деятельности) года на основании представлений заведующих кафедрами с представлением в необходимых случаях подтверждающих материалов.

Все достижения должны быть аффилированы с ФГБОУ ВО «ВГСПУ».

Наименование должности	Критерий выполнения эффективного контракта	Стимулирующая выплата в рублях
Ассистент, 1-й и 2-й уровни	Выполнение индивидуального плана работы преподавателя. Не менее 1 публикации в год в изданиях, индексируемых в РИНЦ. Прохождение повышения квалификации не реже 1 раза в 3 года. Ежегодная апробация результатов научно-исследовательской деятельности в форме доклада на внутривузовских и (или) региональных конференциях	1-й уровень – 1000 руб. 2-й уровень – 1100 руб.
Старший преподаватель, 1-й и 2-й уровни	Выполнение индивидуального плана работы преподавателя. Не менее 1 публикации в год в журналах, индексируемых в РИНЦ. Прохождение повышения квалификации не реже 1 раза в 3 года. Разработка рабочих программ и фондов оценочных средств по обеспечиваемым дисциплинам и дисциплинам, предполагаемым к обеспечению (перечень таких дисциплин устанавливает заведующий кафедрой), в сроки, установленные заведующим кафедрой. Ежегодная апробация результатов научно-исследовательской деятельности в форме доклада на внутривузовских и (или) региональных конференциях	1-й уровень – 1200 руб. 2-й уровень – 1300 руб.
Старший преподаватель, 3-й уровень	Выполнение индивидуального плана работы преподавателя. Не менее 2 публикаций в год в журналах, индексируемых в РИНЦ. Прохождение повышения квалификации не	3-й уровень – 1500 руб.

Наименование должности	Критерий выполнения эффективного контракта	Стимулирующая выплата в рублях
	реже 1 раза в 3 года. Разработка рабочих программ и фондов оценочных средств по обеспечиваемым дисциплинам и дисциплинам, предполагаемым к обеспечению (перечень таких дисциплин устанавливает заведующий кафедрой), в сроки, установленные заведующим кафедрой. Ежегодная апробация результатов научно-исследовательской деятельности в форме доклада на внутривузовских и (или) региональных и (или) национальных конференциях	
Доцент, 1-й уровень	Выполнение индивидуального плана работы преподавателя. Не менее 1 публикации в год в журналах, индексируемых в РИНЦ. Не менее 1 публикации в 5 лет в журналах из перечня ВАК (либо в Ядре РИНЦ/ Web of Science/Scopus). Прохождение повышения квалификации не реже 1 раза в 3 года. Разработка рабочих программ и фондов оценочных средств по обеспечиваемым дисциплинам и дисциплинам, предполагаемым к обеспечению (перечень таких дисциплин устанавливает заведующий кафедрой), в сроки, установленные заведующим кафедрой. Ежегодная апробация результатов научно-исследовательской деятельности в форме доклада на внутривузовских и (или) региональных конференциях	1-й уровень – 1500 руб.
Доцент, 2-й и 3-й уровни	Выполнение индивидуального плана работы преподавателя. Не менее 1 публикации в год в журналах, индексируемых в РИНЦ (либо в Ядре РИНЦ/ Web of Science/Scopus). Не менее 1 публикации за 3 года в журналах из перечня ВАК (либо в Ядре РИНЦ/ Web of Science/Scopus). Прохождение повышения квалификации не реже 1 раза в 3 года. Разработка рабочих программ и фондов оценочных средств по обеспечиваемым дисциплинам и дисциплинам, предполагаемым к обеспечению (перечень таких дисциплин устанавливает заведующий кафедрой), в сроки, установленные заведующим кафедрой. Ежегодная апробация результатов научно-исследовательской деятельности в форме доклада на внутривузовских и (или) региональных и (или) национальных и (или) международных конференциях	2-й уровень – 1800 руб. 3-й уровень – 2000 руб.

Наименование должности	Критерий выполнения эффективного контракта	Стимулирующая выплата в рублях
Доцент, 4-й уровень	Выполнение индивидуального плана работы преподавателя. Не менее 2 публикаций в год в журналах из перечня ВАК (либо в Ядре РИНЦ/ Web of Science/Scopus). Прохождение повышения квалификации не реже 1 раза в 3 года. Разработка рабочих программ и фондов оценочных средств по обеспечиваемым дисциплинам и дисциплинам, предполагаемых к обеспечению (перечень таких дисциплин устанавливает заведующий кафедрой), в сроки, установленные заведующим кафедрой. Ежегодная апробация результатов научно-исследовательской деятельности в форме доклада на национальных и (или) международных конференциях. Не менее 1 заявки на участие в конкурсах на выполнение НИР федерального/регионального уровня (РФФИ, РНФ, ФЦП, гранты Волгоградской обл.) за 3 года	4-й уровень – 2200 руб.
Профессор, 1-й уровень	Выполнение индивидуального плана работы преподавателя. Не менее 1 публикации в год в журналах, индексируемых в РИНЦ. Не менее 1 публикации за 3 года в журналах из перечня ВАК (либо в Ядре РИНЦ/ Web of Science/Scopus). Ежегодная апробация результатов научно-исследовательской деятельности в форме доклада на национальных и (или) международных конференциях. Прохождение повышения квалификации не реже 1 раза в 3 года. Разработка рабочих программ и фондов оценочных средств по обеспечиваемым дисциплинам и дисциплинам, предполагаемым к обеспечению (перечень таких дисциплин устанавливает заведующий кафедрой), в сроки, установленные заведующим кафедрой	1-й уровень – 1600 руб.
Профессор, 2, 3 и 4-й уровни	Выполнение индивидуального плана работы преподавателя. Не менее 1 публикации в год в журналах, индексируемых в РИНЦ. Не менее 1 публикации за 3 года в журналах из перечня ВАК (либо в Ядре РИНЦ/ Web of Science/Scopus). Прохождение повышения квалификации не реже 1 раза в 3 года. Разработка рабочих программ и фондов оценочных средств по обеспечиваемым дисциплинам и дисциплинам, предполагаемым к обеспечению (перечень таких дисциплин устанавливает заведующий кафедрой), в сроки,	2-й уровень – 2200 руб. 3-й уровень – 2400 руб. 4-й уровень – 2600 руб.

Наименование должности	Критерий выполнения эффективного контракта	Стимулирующая выплата в рублях
	<p>установленные заведующим кафедрой. Ежегодная апробация результатов научно-исследовательской деятельности в форме доклада на региональных и (или) национальных и (или) международных конференциях</p>	
<p>Профессор 5, 6 и 7-й уровни</p>	<p>Выполнение индивидуального плана работы преподавателя. Не менее 2 публикаций в год в журналах из перечня ВАК (либо в Ядре РИНЦ/ Web of Science/Scopus). Не менее 1 публикации за 5 лет в журналах, входящих в Ядро РИНЦ/ Web of Science/Scopus. Не менее 1 заявки на участие в конкурсах на выполнение НИР федерального/регионального уровня (РФФИ, РНФ, ФЦП, гранты Волгоградской обл.) за 3 года. Прохождение повышения квалификации не реже 1 раза в 3 года. Разработка рабочих программ и фондов оценочных средств по обеспечиваемым дисциплинам и дисциплинам, предполагаемым к обеспечению (перечень таких дисциплин устанавливает заведующий кафедрой), в сроки, установленные заведующим кафедрой. Ежегодная апробация результатов научно-исследовательской деятельности в форме доклада на национальных и (или) международных конференциях</p>	<p>5-й уровень – 2800 руб. 6-й уровень – 3000 руб. 7-й уровень – 3200 руб.</p>
<p>Заведующий кафедрой</p>	<p>Выполнение условий эффективного контракта по соответствующей должности преподавателя.</p>	<p>В соответствии с квалификационным уровнем должности преподавателя.</p>
	<p>Наличие рабочих программ и фондов оценочных средств по дисциплинам, обеспечиваемым кафедрой. Не менее 5 публикаций сотрудников кафедры в журналах из перечня ВАК (либо входящих в Ядро РИНЦ/ Web of Science/Scopus) на 10 ставок ППС за 2 года. Не менее 2 публикаций сотрудников кафедры в журналах, входящих в Ядро РИНЦ/ Web of Science/Scopus, на 10 ставок ППС за 3 года. Не менее 1 заявки в год на каждые 10 ставок ППС кафедры (но не менее 1) на участие в конкурсах на выполнение НИР федерального/регионального уровня (РФФИ, РНФ, ФЦП, гранты Волгоградской обл.).</p>	<p>Кандидат наук – 5000 руб. Доктор наук – 6000 руб.</p>
	<p>Выполнение условий эффективного контракта</p>	<p>В соответствии с</p>

Наименование должности	Критерий выполнения эффективного контракта	Стимулирующая выплата в рублях
Декан (директор)	по соответствующей должности преподавателя.	квалификационным уровнем должности преподавателя.
	Наличие рабочих программ и фондов оценочных средств по дисциплинам, обеспечиваемым кафедрами факультета/института. Не менее 5 публикаций сотрудников факультета/института в журналах из перечня ВАК (либо входящих в Ядро РИНЦ/ Web of Science/Scopus) на 10 ставок ППС за 2 года. Не менее 2 публикаций сотрудников факультета/института в журналах, входящих в Ядро РИНЦ/ Web of Science/Scopus, на 10 ставок ППС за 3 года. Не менее 1 заявки в год на каждые 10 ставок ППС факультета/института на участие в конкурсах на выполнение НИР федерального/регионального уровня (РФФИ, РНФ, ФЦП, гранты Волгоградской обл.).	Кандидат наук – 5000 руб. Доктор наук – 6000 руб.

Приложение №3 (новая редакция)
 к Положению об оплате труда
 работников ФГБОУ ВО «ВГСПУ»

**Минимальные критерии выполнения эффективного контракта
 по должностям научных сотрудников и размеры надбавок за высокие результаты
 работы по соответствующей должности**

Наименование должности	Критерий выполнения эффективного контракта	Сумма стимулирующей выплаты в рублях
Младший научный сотрудник	Выполнение индивидуального плана научно-исследовательской и учебной работы. Не менее 1 публикации в год в журналах, входящих в перечень ВАК (либо в Ядро РИНЦ/ Web of Science/Scopus). Ежегодная апробация результатов деятельности в форме доклада на внутривузовских, региональных и (или) национальных и (или) международных конференциях. Участие в НИР федерального/регионального уровня	1800
Научный сотрудник	Выполнение индивидуального плана научно-исследовательской и учебной работы. Не менее 2 публикаций в год в журналах, индексируемых в РИНЦ (либо в Ядро РИНЦ/ Web of Science/Scopus). Ежегодная апробация результатов деятельности в форме доклада на внутривузовских и (или) региональных и (или) национальных и (или) международных конференциях. Не менее одной заявки в год на участие в конкурсах на выполнение НИР федерального/регионального уровня (РФФИ, РНФ, ФЦП, гранты Волгоградской области и др.). Участие в НИР федерального/регионального уровня	2200
Старший научный сотрудник	Выполнение индивидуального плана научно-исследовательской и учебной работы. Не менее 2 публикаций в год в журналах из перечня ВАК (либо входящих в Ядро РИНЦ/ Web of Science/Scopus). Ежегодная апробация результатов деятельности в форме доклада на национальных и	2400

	(или) международных конференциях. Не менее двух заявок в год на участие в конкурсах на выполнение НИР федерального/регионального уровня (РФФИ, РНФ, ФЦП, гранты Волгоградской области и др.) в качестве руководителя или участие в НИР федерального/регионального уровня	
Ведущий научный сотрудник	Выполнение индивидуального плана научно-исследовательской и учебной работы. Не менее 2 публикаций в год в журналах из перечня ВАК. Не менее 1 публикации в год в журналах, входящих в Ядро РИНЦ/ Web of Science/Scopus. Ежегодная апробация результатов научно-исследовательской деятельности в форме доклада на национальных и (или) международных конференциях. Не менее двух заявок в год на участие в конкурсах на выполнение НИР федерального/регионального уровня (РФФИ, РНФ, ФЦП, гранты Волгоградской области) в качестве руководителя или участие в НИР федерального/регионального уровня.	2800
Главный научный сотрудник	Выполнение индивидуального плана научно-исследовательской и Главным научным сотрудником учебной работы. Не менее 3 публикаций в год в журналах из перечня ВАК. Не менее 1 публикации в год в журналах, входящих в Ядро РИНЦ/ Web of Science/Scopus. Ежегодная апробация результатов научно-исследовательской деятельности в форме доклада на национальных и (или) международных конференциях. Не менее одной поддержанной заявки в год на участие в конкурсах на выполнение НИР федерального/регионального уровня (РФФИ, РНФ, ФЦП, гранты Волгоградской области и др.) в качестве руководителя или участие в НИР федерального/регионального уровня	3200